



Informe de Gestión BIC 2025

Envolvertes y Paquetizados Milem S.A.S. BIC

El poder de lo simple

El año 2025 marcó un punto de inflexión estratégico hacia la infraestructura con propósito



Impacto Social

**100% Calificación
SG-SST**

Entorno seguro con cero accidentes reportados.

Democratización del éxito entregando paquetes accionarios a colaboradores clave.



Sostenibilidad

Economía circular integrada en subestaciones usando materiales compuestos.

Reducción drástica en el consumo de acero y protección de recursos hídricos.



Excelencia

Obtención del Premio FISE a la Innovación y Premios AVA.

Uso de la innovación abierta y colaborativa como motor principal de rentabilidad y resiliencia.

Nuestra plataforma estratégica impulsa la confiabilidad energética del país

Visión 2026

Alcanzar cobertura con subestaciones compactas en el 70% de los operadores de red colombianos y escalar a nivel regional.



Pilares Clave

1. Calidad certificada.
2. Escalabilidad comercial.
3. Crecimiento rentable.
4. Equipo basado en I+D+i.

Misión

Solucionamos problemas no convencionales mediante subestaciones prefabricadas que garantizan la confiabilidad del servicio de energía.

El ecosistema empresarial e institucional valida nuestra disrupción tecnológica

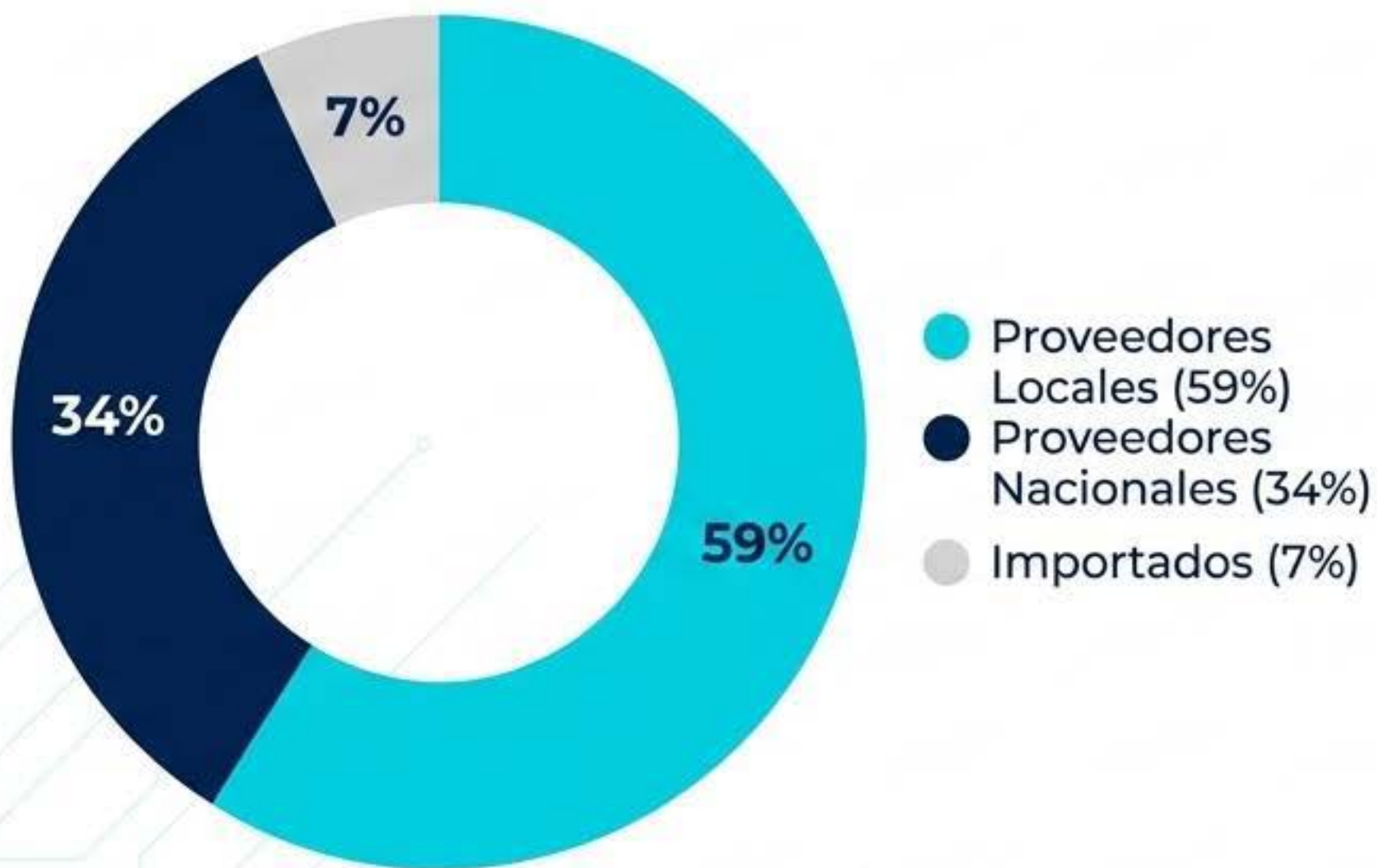
- **Premio FISE a la Innovación:**
Categoría Negocios Exitosos por el desarrollo de subestaciones monolíticas.
- **Premios AVA (CCB):**
Aval oficial a nuestro modelo de Sostenibilidad y triple impacto.
- **Premio INNOVA:**
Distinción sectorial por la generación de soluciones disruptivas en el sector eléctrico.
- **Caribe Exponencial:**
Respaldo institucional a nuestro modelo de escalabilidad y crecimiento regional acelerado.



Nuestro desempeño integral se estructura bajo el marco de valor de las 5 Dimensiones BIC



Dimensión 1: Optimizamos nuestra cadena de suministro con un fuerte enfoque de valor local



7%

Reducción Logística

Huella de importaciones minimizada estratégicamente al 7% para fortalecer la economía nacional.

0

Calidad Perfecta

Recertificación ISO 9001:2015 otorgada por Bureau Veritas logrando cero no conformidades, blindando el modelo de negocio.

Dimensión 2: La innovación abierta y el rigor de gestión aseguran nuestra agilidad corporativa



Liderazgo y Auditoría

Gestión transparente validada externamente (ARL SURA, Bureau Veritas, CCB) garantizando cumplimiento normativo absoluto.



Innovación Abierta

Estructuración corporativa basada en colaboración estratégica para acelerar el I+D+i y mitigar riesgos operativos.



Agilidad Empresarial

Diseño de gobernanza tipo Spin-offs que permite experimentar y dinamizar la rentabilidad sin comprometer la estructura matriz.

Dimensión 3: Democratizamos el éxito empresarial garantizando la seguridad absoluta del talento

100%

Calificación SG-SST

Calificación perfecta en Estándares Mínimos auditados por ARL SURA, logrando un hito operativo de cero (0) accidentes de trabajo.



Inclusión Operativa

Expansión estructural de la cuota femenina en roles operativos y administrativos, alcanzando el 20% del talento humano total.



Cultura de Dueños

Modelo pionero de compensación patrimonial. Dos colaboradores históricos recibieron un paquete accionario del 2.5% en nuestras empresas spin-off.

Dimensión 4: La economía circular se consolida como el núcleo tecnológico de nuestro portafolio



Dimensión 5: Multiplicamos el valor social desde la educación STEM hasta la reactivación local



Programa Solveritos

En alianza estratégica con RED SOLVERS, se ejecuta un esquema de educación enfocada en disciplinas STEM para niños y adolescentes de sectores vulnerables, combinando formación técnica con aportes económicos directos y fomento de empatía.



Intraemprendimiento y Spin-offs

Despliegue de un ecosistema empresarial propio (creación de marcas autónomas como SOSTENER y GREENSOLVERS) diseñado específicamente para dinamizar la demanda de servicios locales y generar empleos técnicos de muy alta calidad.

Nuestros indicadores clave reflejan una evolución medible y sistemática hacia la excelencia

Dimensión BIC	Indicador (KPI)	2024	2025
Modelo de Negocio	Compras locales	62.0%	↓ 59.0% (Optimización de cadena)
Modelo de Negocio	Importaciones	11.0%	↓ 7.0% (Reducción de huella logística)
Prácticas Laborales	Cumplimiento SG-SST	Autoevaluación	↑ 100% Nivel Aceptable ARL
Prácticas Laborales	Participación femenina	17.6%	↑ 20.0%
Prácticas Laborales	Tasa de Accidentalidad	11.11% (1 evento)	↓ 0% (Cero accidentes totales)

Cuatro retos estratégicos guiarán nuestro crecimiento acelerado hacia 2026



1. Expansión Cultura de Dueños

Estandarizar la matriz de desempeño y escalamiento del programa de Participación Accionaria integral dentro del holding Red Solvers.



2. Transición Energética Interna

Ejecución física del proyecto preaprobado: Sistema Solar Fotovoltaico de 20 kWp, enrutando a la empresa hacia la carbono neutralidad operativa.



3. Eficiencia Financiera

Optimización milimétrica del Ciclo de Conversión de Caja (CCC), alineando estrictamente inventarios, avances de obra físicos y flujo a proveedores.



4. Medición Ambiental Cuantitativa

Adopción de una metodología técnica certificable para medir con exactitud corporativa la Huella de Carbono abarcando Alcances 1 y 2.

Elaborado por:

LUIS RODRIGUEZ

Líder Administrativo

Revisado y aprobado por:

FABIAN PERTUZ

Representante Legal

**Este informe se encuentra disponible para
consulta pública y auditoría abierta**



Instagram

@paquetizadosmilem



LinkedIn

/company/paquetizadosmilem



Facebook

/paquetizadosmilem



Sitio Web

www.milem.com.co